

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

«14» марта 2024 г. № 02-01-В2/3642

**СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

«15» марта 2024 г. № 47/1

Главам муниципальных образований,
расположенных на территории
Свердловской области

Руководителям органов местного
самоуправления, осуществляющих
управление в сфере образования,
расположенных на территории
Свердловской области

Пунктом 8.3.7 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024–2026 гг. предусмотрено установление доплаты работникам, являющимся председателями первичных профсоюзных организаций, за счет средств работодателя (далее – доплата).

В случае консолидированного принятия решения на территории муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, для муниципальных образовательных организаций данная норма включается в отраслевое муниципальное соглашение и коллективные договоры самих муниципальных образовательных организаций.

На основании статей 34 и 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) муниципальное отраслевое соглашение действует в отношении муниципальных образовательных организаций.

Статья 8 ТК РФ устанавливает, что работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в соответствии в том числе с соглашениями. Статья 22 ТК РФ прямо устанавливает обязанность работодателя соблюдать условия соглашений, а статья 5.31 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации предусматривает ответственность работодателя за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению.

Согласно статье 306.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации нецелевое использование бюджетных средств – направление средств бюджета и оплата денежных обязательств в целях, не соответствующих целям, определенным законом (решением) о бюджете, сводной бюджетной росписью, бюджетной росписью, лимитами бюджетных обязательств, бюджетной сметой, договором (соглашением) либо правовым актом, являющимся основанием для предоставления указанных средств.

Доплата носит компенсационный характер и является частью компенсационных выплат в составе заработной платы работников, должности которых предусмотрены в штате образовательной организации, следовательно, средства расходуются на заработную плату работников, а не на какие-либо иные цели.

В соответствии с действующими системами оплаты труда дополнительная оплата устанавливается работникам организаций за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в их должностные обязанности.


Пунктом 57 постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).


Размеры доплат и порядок их установления определяются государственной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте государственной организации, утвержденном руководителем государственной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Указанный перечень дополнительных выплат не является исчерпывающим и может быть дополнен образовательной организацией самостоятельно в пределах имеющихся источников финансирования. Например, в целях обеспечения государственно-общественного характера управления образовательными организациями возможно установление доплаты за участие в разработке локальных нормативных актов, подготовку и организацию социально значимых мероприятий.

Министр образования
и молодежной политики
Свердловской области

 Ю.И. Биктуганов

Председатель Свердловской
областной организации
Общероссийского
Профсоюза образования
 Т.Е. Трошкина