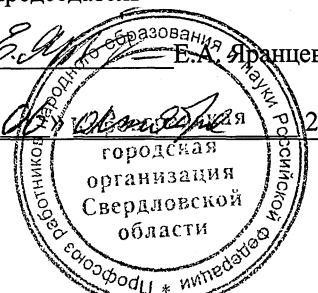


Администрация Кировградского городского округа Глава администрации  « 14 » <u>сентября</u> 2016г.	МКУ «Управление образования КГО» Начальник Управления  « 01 » <u>декабря</u> 2016г.	Кировградская городская организация Профсоюза работников образования и науки РФ Председатель  « 01 » <u>декабря</u> 2016г.
---	---	---

СОГЛАШЕНИЕ

между

Администрацией Кировградского городского округа,
Муниципальным казенным учреждением «Управление образования
Кировградского городского округа» и Кировградской городской
организацией Профсоюза работников образования и науки
Российской Федерации

Утверждено на президиуме Кировградской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Протокол № 22 от « 06 » сентября 2016 года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение, (далее – Соглашение) является основным документом социального партнёрства, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения на отраслевом уровне, устанавливающим дополнительные социально-экономические гарантии, льготы и преимущества для работников, а также создающим более благоприятные условия труда по сравнению с условиями, установленными законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области, Отраслевым соглашением по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию, Соглашением между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей.

1.3. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров, соглашений в муниципальных образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Кировградского городского округа, (далее – Учреждения), трудовых договоров с работниками Учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.4. Сторонами, заключившими между собой Соглашение, (далее – Стороны) являются:

- работники муниципальных образовательных организаций Кировградского городского округа (далее – работники) в лице их представителя – Кировградской городской организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз);
- Муниципальное казенное учреждение «Управление образование Кировградского городского округа» (далее Управление образование);
- Администрация Кировградского городского округа как исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления (далее – Администрация).

1.5. Действие Соглашения распространяется на образовательные организации, подведомственных Управлению образования и работников, состоящих в трудовых отношениях с этими работодателями, а также на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

1.6. Стороны согласились в том, что Профсоюз является полномочным представителем работников Учреждений в социальном партнёрстве, при проведении переговоров о заключении и изменении Соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и исполнения Соглашения, осуществлении контроля за его выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Интересы работников Учреждений при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Учреждением, рассмотрении трудовых споров работника с работодателем представляет первичная профсоюзная организация в лице руководящих выборных органов, входящих в структуру Профсоюза.

1.7. В целях регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений между работниками и работодателями в Учреждении может заключаться коллективный договор.

В коллективном договоре с учётом особенностей деятельности Учреждения и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные социальные льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативно-правовыми актами, настоящим Соглашением, региональными и территориальными соглашениями.

1.8. Соглашение заключено сроком на 3 года, вступает в силу с даты подписания его представителями сторон.

1.9. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договорённости. При наступлении условий, требующих дополнения и изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством

Российской Федерации и настоящим Соглашением. После получения соответствующего уведомления переговоры сторон должны быть проведены в течение одного месяца.

Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения работников Учреждений, профсоюзных организаций и представителей работодателей.

1.10. Стороны не вправе в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с действующим законодательством.

1.11. В целях развития социального партнёрства стороны признали необходимым:

1.11.1. Создание на равноправной основе комиссии в сфере образования по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссии), являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на муниципальном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

1.11.2. Участие представителей сторон Соглашения при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением, информирование сторон о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Учреждений, проведение взаимных консультаций по социально-экономическим и другим проблемам Учреждений.

1.11.3. Установление, либо изменение условий труда и иных социально-экономических условий в Учреждениях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, осуществляется по согласованию с представительным органом работников – Профсоюзом. Стороны оперативно обеспечивают друг друга информацией по данным вопросам.

1.12. Подведение итогов выполнения настоящего Соглашения производится на заседании муниципальной отраслевой комиссии в сфере образования по регулированию социально-трудовых отношений. Отчёт о выполнении Соглашения доводится до сведения трудовых коллективов Учреждений и профсоюзного актива.

1.13. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения.

2. Цели Соглашения

2.1. Стороны признают, что соблюдение условий настоящего Соглашения будет способствовать:

- обеспечению стабильной и эффективной деятельности Учреждений;
- улучшению социально-экономического положения их работников;
- усилению социальной защищённости работников;
- организации всестороннего согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Обязательства сторон в области социально-трудовых и социально-экономических отношений

3.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие Учреждений и необходимость улучшения социально-экономического положения работников,

Администрация, Управление образования и Профсоюз договорились:

3.1.1. Осуществлять согласованную политику по разработке и (или) обсуждению проектов законов и иных нормативных правовых актов, программ, направленных на развитие отрасли, социальную защиту работников образования, используя в этих целях формы государственно-общественного управления.

3.1.2. Оперативно обмениваться информацией о своевременности выплаты заработной платы, компенсаций и льгот работникам образования и принимать экстренные меры по ликвидации образовавшейся задолженности, обеспечивать своевременное и достоверное представление сведений в Пенсионный Фонд о заработной плате работников, начислении и фактической уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

3.1.3. При планировании бюджета Кировградского городского округа на очередной финансовый год учитывать средства для учреждений на выполнение мероприятий:

- по охране труда и обеспечению противопожарной безопасности в Учреждениях;
- по проведению обязательных периодических (в течение трудовой деятельности), медицинских осмотров (обследований) работников Учреждений, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, а также обязательной вакцинации работников образовательных учреждений.

- предусмотреть выделение средств на проведение специальной оценки условий труда.

3.1.4. Обеспечивать право на участие Профсоюза в работе органов управления Учреждений: управляющем, наблюдательном, попечительском советах и др., в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, а также относящихся к деятельности учреждения в целом.

3.1.5. Содействовать принятию решений в Учреждениях в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, по установлению либо изменению условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.1.6. Способствовать развитию творчества, повышению профессионализма работников, обеспечивать организационное и финансовое сопровождение конкурсов профессионального педагогического мастерства.

3.1.7. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на уровне города и коллективных договоров в Учреждениях, осуществлять систематический мониторинг состояния и эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в Учреждениях, обобщать их опыт.

3.2. Администрация:

3.2.1. Предоставляет Профсоюзу информацию о целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение, а также учитывает мнение Профсоюза при разработке и реализации указанных программ.

3.2.2. Обязуется не принимать правовых актов (приказов), ухудшающих положение работников Учреждений по сравнению с законодательством и соглашениями.

3.3. Управление образования:

3.3.1. При подготовке проектов нормативных правовых актов, которые разрабатываются Управлением образования, а также при принятии приказов и других правовых актов, затрагивающих права и интересы работников Учреждений, Управление образования заблаговременно информирует Профсоюз, учитывает мнение и предложения выборных органов Профсоюза в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.3.2. В соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных Учреждений обеспечивает участие представителей Городской организации Профсоюза в работе комиссии Управления образования по аттестации педагогических кадров.

3.3.3. Представляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штата) работников и другую необходимую информацию, содействует Городской организации Профсоюза в проведении проверок правильности и полноты уплаты членских профсоюзных взносов.

3.3.4. Обеспечивает возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии, совещаниях, комиссиях и других мероприятиях, проводимых Администрацией, Управлением образования и связанных с решением социально-трудовых вопросов системы образования.

3.3.5. Способствует участию выборных органов организаций Профсоюза в формировании системы демократического государственно-общественного управления образованием при взаимодействии с государственными органами власти и органами местного самоуправления по вопросам развития и модернизации системы образования, разработке и экспертизе нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников образования.

3.4. Профсоюз:

3.4.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Учреждений.

3.4.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным организациям Профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.4.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах Учреждений.

4. Трудовые отношения и гарантии обеспечения занятости работников

4.1. Администрация:

4.1.1. Обеспечивает участие Комиссии в сфере образования в разработке и обсуждении проектов муниципальных правовых актов в сфере труда.

4.2. Управление образования:

4.2.1. Оказывает помощь Учреждениям в подготовке проектов Уставов, договоров и других локальных актов, а также в правильном применении норм действующего трудового законодательства.

4.3. Управление образования обязывает руководителей Учреждений:

4.3.1. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения по новым специальностям до наступления срока расторжения трудового договора.

4.3.2. Осуществлять содействие в трудоустройстве высвобождаемых работников путём предоставления полной информации в городскую службу занятости населения о вакансиях и потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

4.4. Профсоюз:

4.4.1. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза Учреждений в вопросах занятости, найма, увольнения, предоставления льгот и гарантий, контролирует соблюдение законодательства в пределах своей компетенции.

4.5. Стороны совместно:

4.5.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия по содействию занятости, предусматривающие создание и сохранение рабочих мест, организацию общественных работ, подготовку и переподготовку персонала, способствующую рациональному использованию и перераспределению работников Учреждения, профилактике массовых увольнений работников.

4.5.2. Контролируют работу руководителей Учреждений в части оформления трудовых договоров с работниками и ознакомления их с Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и иными локальными нормативными правовыми актами по вопросам труда.

4.5.3. Принимают, в пределах своей компетенции, меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, в случае их возникновения в Учреждениях.

4.5.4. При решении любых вопросов в сфере трудовых отношений исходят из принципов социального партнерства, все спорные вопросы решаются с помощью переговорного процесса.

4.5.5. При реструктуризации сферы образования, внедрении целевых программ учитывают социальные последствия.

4.6. Стороны договорились:

4.6.1. При проведении структурных преобразований в отрасли стремиться не допускать массовых сокращений работников.

4.6.2. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

4.6.3. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п.п. 2, 3, 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ, производится с учетом мнения профкома Учреждения. Профком рассматривает каждую кандидатуру с приглашением на свое заседание. Коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия профкома в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

5. Оплата труда и нормы труда

5.1. Стороны согласились, что:

5.1.1. Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

5.1.2. Учреждения разрабатывают и принимают по согласованию с профсоюзным комитетом:

5.1.2.1. Положение об оплате труда учреждений, которым устанавливаются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (размеры стандартной стоимости бюджетной образовательной услуги), включающее следующие разделы:

- раздел о выплатах компенсационного характера;

- раздел о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам и другим работникам учреждений, Положение о премировании.

5.1.2.2. Положение об оказании материальной помощи.

5.1.3. Проведение аттестации и тарификации работников проводятся с обязательным участием представителей профсоюзных органов.

5.2. Управление образования:

5.2.1. Создает условия для своевременной выплаты работодателями заработной платы работникам Учреждений в соответствии с условиями коллективного и трудовых договоров.

5.3. Профсоюз:

5.3.1. Осуществляет контроль за своевременностью и правильностью выплаты заработной платы, компенсаций, доплат, надбавок, пособий.

5.3.2. Содействует разрешению трудовых споров между работниками и работодателями Учреждений.

5.4. Стороны совместно:

5.4.1. Оказывают организационную и методическую помощь в разработке проектов Положений об оплате труда работников Учреждений.

6. Рабочее время и время отдыха

6.1.1. Работникам может предоставляться отпуск по семейным обстоятельствам (собственной свадьбы; свадьбы детей; рождение ребенка, смерти членов семьи и другим уважительным причинам) без сохранения заработной платы, а также на других условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

6.1.2. Для работы в лагерях с дневным пребыванием детей работники привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации.

7. Социальные гарантии, льготы, компенсации

7.1. Стороны исходят из того, что:

7.1.1. Денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий должна выплачиваться ежемесячно всем педагогическим работникам Учреждений, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением, работающим на условиях совместительства, если по основному месту работы они не имеют права на её получение, а также руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом.

7.1.2. Учреждение в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О введении в действие Бюджетного кодекса Российской Федерации», самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с Уставом Учреждения финансовые средства, закреплённые за ним учредителем.

Экономия как бюджетных, за исключением межбюджетных трансфертов из областного бюджета, так и внебюджетных средств в соответствии с коллективным договором на основании разработанного и принятого по согласованию с Профсоюзом Положения может направляться по согласованию с Учредителем на:

- премирование, мероприятия по охране труда и другие социальные нужды работников;
- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемыми в пределах собственных финансовых средств.

Премирование работников производится в пределах экономии фонда оплаты труда Учреждения и предусматривается локально-нормативным актом, утвержденным руководителем образовательного учреждения.

7.1.3. Отношения по возмещению вреда, причинённого работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, регулируются Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

7.2. Стороны договорились:

7.2.1. При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

7.2.2. Рекомендовать Учреждениям, с учетом финансовых возможностей, производить оплату длительного отпуска сроком до одного года в соответствии с п.4 ч.5 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Оказывает членам Профсоюза бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового законодательства, назначения пенсий.

7.3.2. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза в связи с трудным материальным положением.

7.3.3. Выделяет средства для посещения больных членов Профсоюза.

7.3.4. Выделяет средства профсоюзным организациям ветеранов педагогического труда для чествования юбиларов, проведения культурно-массовых мероприятий.

7.3.5. Проводит организаторскую работу по оздоровлению, обеспечению отдыха детей работников образования, членов Профсоюза.

7.3.6. Организует оздоровление работников образования в санатории-профилактории «Юбилейный» Министерства образования Свердловской области и Областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

7.3.7. Выплачивает компенсацию стоимости санаторного лечения в профилактории «Юбилейный» членам Профсоюза.

7.3.8. Контролирует соблюдение работодателями порядка возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей.

7.3.9. Организует приобретение новогодних подарков для членов Профсоюза.

7.4. Стороны совместно:

7.4.1. Рекомендуют руководителям Учреждений в пределах фонда оплаты труда предусматривать в коллективных договорах:

- оказание материальной помощи в размере должностного оклада работникам отрасли, находящимся в трудной жизненной ситуации: в случае организации похорон близких родственников (родители, дети, супруг, супруга), дорогостоящего лечения, операций, стихийных бедствий (пожар, наводнение и др.);

- выделение средств в связи с юбилейными датами работников.

7.4.2. Договорились о необходимости прохождения работниками всех обязательных профилактических осмотров, обследований и предоставления других медицинских услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

8. Охрана труда

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда в Учреждениях, соблюдением норм и правил охраны труда работодателями и работниками.

8.1.2. Содействовать организации проведения проверок состояния охраны труда в Учреждениях, выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения.

8.1.3. Систематически обучать и осуществлять проверку знаний требований охраны труда руководителей Учреждений, председателей организаций Профсоюза и профсоюзных уполномоченных по охране труда по вопросам организации охраны труда.

8.1.4. В случае ухудшения условий труда (отсутствие нормальной освещенности в аудиториях, кабинетах, низкий температурный режим, повышенный шум и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной и экологической безопасности внештатные технические инспекторы труда профсоюзных организаций информируют управление образования о выявленных недостатках.

8.1.5. Работнику гарантируется сохранение места работы (должности) и средней заработной платы на время приостановления работ на рабочих местах вследствие нарушений государственных нормативных требований охраны труда не по его вине.

8.1.6. Привлекать Профсоюз к участию в работе комиссий по приёме учреждений к началу учебного года.

8.1.7. Рекомендовать Учреждениям выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере

не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание учреждения.

8.2. Администрация:

8.2.1. Предусматривает в бюджете Кировградского городского округа расходы на охрану труда и противопожарную безопасность, капитальный и текущий ремонт зданий, замену вышедшего из строя оборудования, для проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, вакцинацию работников по учреждениям, находящимся в ведении управления образования и подведомственным управлению образования.

8.3. Профсоюз:

8.3.1. Организует учебу профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

8.3.2. Обеспечивает профсоюзные организации нормативными правовыми актами по вопросам охраны труда.

8.3.3. Осуществляет общественный контроль за охраной труда в Учреждениях, организуя проверки по охране труда.

8.3.4. Направляет работу профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в Учреждениях на осуществление контроля за состоянием охраны труда и выполнением работодателем своих обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективными договорами, соглашениями по охране труда, уполномоченных по охране труда по устранению выявленных нарушений требований охраны труда в соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ.

8.3.5. Контролирует наличие в каждом учреждении соглашения по охране труда, включение раздела «Охрана труда» в коллективные договоры.

8.3.6. Организует конкурс по охране труда среди Учреждений и конкурс уголков по охране труда.

9. Права и гарантии профсоюзных органов и членов Профсоюза

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», иными законами Российской Федерации, Генеральным соглашением, Региональным трехсторонним соглашением, Соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, настоящим Соглашением, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, соответствующим Положением организации Профсоюза, Уставами Учреждений, коллективными договорами.

9.2. Администрация:

9.2.1. Проводит согласованную политику по созданию благоприятных условий для уставной деятельности профсоюзных органов, гарантирует невмешательство в деятельность профсоюзов, не препятствует созданию и функционированию профсоюзов в Учреждениях.

9.3. Управление образования обязывает работодателей:

9.3.1. Учитывать мнение профсоюзного комитета при выдвижении кандидатур на награждение работников отраслевыми наградами.

9.4. Стороны согласились, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

9.4.1. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов из заработной платы работников, а также не являющихся членами Профсоюза, но перечисляющих 1 % из заработной платы, на счет Кировградской городской профсоюзной организации.

9.4.2. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов на условиях, предусмотренных действующим законодательством, время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, пленумов, собраний, созываемых Профсоюзом.

9.4.3. Устанавливать надбавки в размере 10 – 30 процентов размера оклада (должностного оклада) работникам Учреждений:

- избранным председателями профкомов;

- уполномоченным по охране труда.

Конкретные размеры надбавок избранным председателями профкомов устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в первичной профсоюзной организации учреждения, уполномоченным по охране труда в зависимости от штатной численности работников учреждения.

9.5. Профсоюз обязуется:

9.5.1. Осуществлять защиту прав и социальных гарантий членов Профсоюза.

9.5.2. Представлять интересы членов Профсоюза по вопросам защиты социальных и трудовых прав работников, оказывать работникам образования - членам Профсоюза, бесплатную юридическую помощь в защите их интересов, связанных с профессиональной деятельностью, в том числе и в судебных инстанциях.

9.5.3. Информировать Управление образования о ходе и итогах заключения и выполнения коллективных договоров в соответствии с инструктивным письмом Министерства образования РФ и ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16.04.1997 № 20-135. Вести базу данных коллективных договоров Учреждений.

9.5.4. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

9.5.5. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам коллективного и трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально – трудовым вопросам.

9.6.6. Направлять деятельность общественных уполномоченных по охране труда, оказывать им методическую помощь, проводит их обучение.

9.6.7. Обеспечивать комиссии по охране труда Учреждений нормативно-правовой документацией, вести учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда, проводить семинары.

9.6.8. Выделять из бюджета Профсоюза средства для членов Профсоюза:

- на проведение культурно-массовых мероприятий;
- на проведение спортивных мероприятий;
- на оказание материальной помощи малообеспеченным членам Профсоюза по ходатайству профкомов Учреждений;
- на приобретение новогодних подарков для членов Профсоюза;
- на проведение массовых мероприятий профсоюзной организации ветеранов педагогического труда и на посещение на дому больных ветеранов педагогического труда, являющихся членами Профсоюза.

9.6.9. Предъявлять требования к органам управления образованием и руководителям Учреждений о приостановке работы в случае угрозы жизни и здоровью работников Учреждений.

9.6.10. Принимать участие в расследовании несчастных случаев работников, связанных с учебно-воспитательным процессом, осуществлять проверку условий и охраны труда, предусмотренных нормативными актами и коллективными договорами.

9.6.11. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, заключения коллективных договоров, законодательства об образовании, основным направлениям профсоюзной работы.

9.6.12. Оказывать содействие членам Профсоюза и их детям в оздоровлении:

9.6.12.1. Организовать оздоровление членов Профсоюза в профилакториях по курсовкам.

9.6.12.2. Оказывать содействие в распределении путевок и направлять для оздоровления в профилакторий «Юбилейный» Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и Областного комитета Профсоюза, частично компенсировать стоимость путевки членам Профсоюза.

9.6.13. Проводить конкурсы профессионального мастерства, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их детей.

10. Контроль за выполнением соглашения

10.1. Работа по всем направлениям данного Соглашения проводится совместными усилиями Администрации, Управления образования и Профсоюза.

10.2. Стороны Соглашения договорились ежегодно рассматривать выполнение Соглашения на совместном совещании руководителей Учреждений и профсоюзного актива, доводить до работников образования информацию о ходе его выполнения.

11. Заключительные положения

11.1. Соглашение в течение семи дней после подписания направляется представителем Управления образования Администрации на уведомительную регистрацию в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области.

11.2. Настоящее Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в Учреждениях, при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

11.3. Ни одна из сторон не может в течение действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.4. В период действия настоящего Соглашения работники не ограничены в праве выдвигать новые требования по труду и социально-экономическим вопросам для внесения дополнений к данному Соглашению, но не могут использовать их как повод для забастовок до внесения в данное Соглашение.

11.5. Данное Соглашение размещается на официальном сайте Муниципального казенного учреждения «Управление образования Кировградского городского округа». Управление образования тиражирует текст Соглашения и совместно с Профсоюзом доводит его до сведения работников Учреждений в течение 14 дней со дня его подписания.