Приложение № 1

к постановлению президиума

областной организации Профсоюза

от 20.04.2017 № 25-1

**Тезисы выступления**

**представителя городской (районной) организации Профсоюза на митинге 1 Мая**

1. На образование - самую многочисленную отрасль бюджетной сферы – традиционно расходуется бóльшая часть бюджета нашего муниципального образования. Это не только заработная плата работников. Это расходы на охрану труда, на отдых и оздоровление детей, на содержание и ремонт зданий образовательных организаций, на выполнение предписаний надзорных органов. И профсоюзной организации, и администрации хочется, чтобы данные средства расходовались эффективно.

1.1. С сентября 2017 года наши образовательные организации вновь ожидает переход на новую систему оплаты труда. Всех работников необходимо предупредить об изменениях условий трудового договора не менее чем за два месяца, то есть, до их ухода в отпуск. Кроме того, необходимо разработать локальный нормативный акт – Положение об оплате труда. Чтобы провести эту работу без нарушений законодательства и не в авральном порядке нам требуется соответствующее постановление Главы. Городской (районный) комитет Профсоюза готов рассмотреть проект. Чем оперативнее мы - социальные партнеры – сработаем в этом направлении сегодня, тем качественнее и эффективнее система будет работать завтра!

1.2. В настоящее время особую актуальность приобретают вопросы охраны труда. В случае нарушения требований охраны труда надзорные органы накладывают на организации огромные штрафы. Например, за нарушения в проведении специальной оценки рабочих мест штраф размером до 80 тысяч рублей, за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – до 150 тысяч! В этом случае рациональнее спланировать бюджет образования и обеспечить организации необходимыми средствами на выполнение законодательства по охране труда, чем платить огромные штрафы (которые, кстати, уходят на федеральный уровень!), а потом дополнительно искать деньги на выполнение предписаний. Профсоюз подготовил Памятку для руководителей образовательных организаций, чтобы они могли подсчитать требуемые средства и обоснованно представить расчеты к корректировке и принятию бюджета нашей муниципальной думой.

1.3. В нашей городской (районной) организации Профсоюза работают внештатный правовой и внештатный технический инспекторы труда, в каждой первичной профсоюзной организации есть уполномоченные по охране труда и ответственные за правовую работу. Это та часть профсоюзного актива, которая не просто стоит на защите трудовых прав и гарантий коллег, но и оказывает огромную помощь нашим социальным партнерам. Как и в прошлом году мы планируем активное участие в подготовке образовательных организаций к приемке к новому учебному году. Мы берем на себя работу с документами – проверку на соответствие требованиям законодательства локальных нормативных актов, должностных инструкций, инструкций и документов по охране труда.

В заключении своего выступления я хочу сказать следующее. Сегодня 1 Мая – Праздник Весны и Труда. Мы здесь стоим одним общим строем – Профсоюз, администрация муниципального образования, руководители образовательных организаций, коллеги из других отраслей. Вот также радоваться друг другу, чувствовать поддержку друг друга, доверять друг другу и быть ответственными за свои решения и действия мы должны каждый день в году. Пусть сегодняшняя встреча послужит дополнительным «правильным» импульсом укрепления нашего социального партнерства. Как говорил первый министр образования Свердловской области Валерий Нестеров: «Мы нужны друг другу взаимно!»

С Праздником, дорогие коллеги! УРА!!!